MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO *"Magistri Intelvesi"*
Via Magistri Intelvesi n. 11
22023 CENTRO VALLE INTELVI (Como)
Tel. 031/830368

e-mail: coic80100b@istruzione.it – coic80100b@pec.istruzione.it - www.icmagistrintelvesi.edu.it

ALLEGATO N. 1 - PARTE RELATIVA ALLE RISORSE ECONOMICHE

Attività e progetti retribuiti con il Fondo d'Istituto e individuazione del personale

Finalità e criteri di ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Il Fondo d'Istituto è finalizzato all'attuazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e degli obiettivi individuati nel Piano di Miglioramento, pertanto è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che assumono incarichi e svolgono attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal CCNL.
Il budget, in base ai vigenti parametri è così costituito:
• determinazione FIS in applicazione della nota Nota MIM prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 disponibile per l'anno scolastico 2024/25
• assegnazione istituti contrattuali 2024/25 lordo dipendente.
Il FIS è destinato al personale docente e ATA nelle seguenti misure: € 52.721,60 lordo dipendente, a cui vanno detratti i sottoelencati compensi.

		Lordo dipendente	Lordo Stato
o quota per Indennità di Direzione DSGA (10 mesi e 4 giorni)		€ 6.425,63	€ 8.526,81
o quota per indennità sostituto DSGA (57 gg + 30 ferie)		€ 1.597,32	€ 2.119,64
	Totale	**€ 8.022,95**	**€ 10.646,45**
		€ 44.698,65	**€ 59.315,11**

quota docenti 75%	€	33.523,99
quota ATA 25%	€	11.174,66
	€	**44.698,65**

Pertanto il Fondo d'Istituto disponibile alla contrattazione integrativa è pari a	**€ 44.698,65**	**€ 59.315,11**
	Lordo dipendente	**Lordo Stato**

da suddividere tra il personale docente ed il personale ATA secondo un criterio di proporzionalità del 75% per i docenti e del 25% per il personale ATA. Lo stesso criterio di proporzionalità è adottato per la suddivisione del fondo per la **valorizzazione del personale scolastico** (totale **€ 13.475,01**) che sarà integrato nel FIS, per quanto riguarda il personale ATA per un ammontare di **€ 3.368,75** (+ economie anno precedente) e per quanto riguarda i docenti per un ammontare di **€ 10.106,26** (come dettagliato a pag. 5a/b).
Le economie dell'anno precedente, di seguito indicate nel dettaglio, sono ripartite alle singole componenti che hanno effettuato il risparmio, per le voci specifiche con esatta quota residua, e per il FIS applicando le percentuali corrispondenti agli avanzi, pari al 85% per il personale docente e 15% per il personale ATA.

VOCI	DOCENTI 23/24	DOCENTI 24/25	ATA Ass.ti Amm.vi	ATA Collab. Scol.ci	TOTALE
ECONOMIE Ore Eccedenti 23/24	€ 2.890,78				€ 2.890,78
Ore eccedenti 24/25		€ 2.673,28			€ 2.673,28
Forte processo immigratorio 24/25		€ -			€ -
ECONOMIE Educazione Fisica 23/24	€ 642,89				€ 642,89
Educazione fisica 24/25		€ 640,84			€ 640,84
ECONOMIE Incarichi specifici 23/24				€ 115,00	€ 115,00
Incarichi specifici 24/25			€ 1.320,00	€ 1.999,14	€ 3.319,14
ECONOMIE Funz. Strumentali 23/24	€ 659,20				€ 659,20
Funzionil Strumentali 24/25		€ 4.073,62			€ 4.073,62
Accantonamento quota DSGA 23/24					€ 2.144,00
Economie DSGA 23/24			€ 472,10		€ 472,10
Avanzo FIS 23/24	€ 15.956,96			€ 2.815,93	€ 18.772,89
FIS 24/25		€ 33.523,99	€	11.174,66	€ 44.698,65
Avanzo Valorizzazione merito 23/24	€ 1.693,43			€ 298,84	€ 1.992,27
Valorizzazione merito 24/25		€ 10.106,26		€ 3.368,75	€ 13.475,01

TOTALE	**€ 96.569,67**

QUADRO RIASSUNTIVO	Voci specifiche con relative economie DOCENTI	FIS DOCENTI (comprensivo di valorizzazione)	Voci specifiche con relative economie ATA	FIS ATA (comprensivo di valorizzazione)	TOTALE GENERALE (escluso quote DSGA)
TOTALE	**€ 11.580,61**	**€ 61.280,63**	**€ 3.434,14**	**€ 18.130,29**	**€ 94.425,67**

Pertanto, il Fondo da contrattare è:				
		Lordo dipendente		Lordo Stato
TOTALE FIS DOCENTI da contrattare		**€ 61.280,63**		**€ 81.319,40**
TOTALE FIS ATA da contrattare		**€ 18.130,29**		**€ 24.058,89**

Individuazione del personale
Tenuto conto delle specifiche professionalità e competenze richieste, il Dirigente Scolastico propone il personale cui assegnare le attività aggiuntive sulla base delle disponibilità espresse da parte dello stesso, sentita l'assemblea del personale ATA per il personale ATA e il Collegio dei Docenti per il personale docente. Agli interessati verrà data comunicazione scritta contenente sia l'incarico da svolgere che il compenso previsto.

Criteri di retribuzione a carico del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il Fondo dell'Istituzione scolastica in base al compenso orario definito dal CCNL 2019-2021 o al compenso forfettario stabilito.

Al termine dell'anno scolastico sarà comunque effettuata una verifica dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del PTOF e, a consuntivo, potranno essere attuate compensazioni tra le varie attività, a condizione che non venga superato l'importo stanziato per i vari capitoli e che le attività svolte siano previste dal contratto, deliberate dal Collegio Docenti e autorizzate dal Dirigente Scolastico previa consultazione con la RSU.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro.
Ove non sia possibile una preventiva quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari o compensi a rendicontazione.
Per il personale ATA una parte dell'impegno aggiuntivo può essere considerato come un'intensificazione dell'attività lavorativa e quindi prestato nel normale orario di lavoro.

L'assegnazione di ciascun incarico sarà formalizzata mediante lettera individuale, indicante l'oggetto, la durata e il compenso del medesimo.
Può essere previsto un aggiornamento dell'assegnazione degli incarichi ogni qualvolta se ne renda necessaria la variazione, al fine di corrispondere alle effettive esigenze di servizio e nel rispetto degli obiettivi individuati dal PTOF e dal PdM.
Il personale che avrà ricevuto incarichi dovrà compilare entro il 15 Giugno (salvo diversa comunicazione successiva) l'apposito modulo di rendicontazione e stilare una sintetica relazione di accompagnamento per certificare l'attività svolta.
Il pagamento dei compensi sarà predisposto complessivamente per tutto il personale entro il 31 agosto, tramite la procedura "Cedolino Unico", ferma restando l'assegnazione delle risorse finanziarie da parte del MIM su apposito applicativo.

Nel caso di assegnazione integrativa di risorse stanziate per la "Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate", i compensi saranno ripartiti sulla base dei seguenti criteri, per il personale interessato:
- effettivo servizio prestato, con accezione positiva della continuità (assenza di situazioni conflittuali e/o disfunzionali con gli alunni, con le famiglie e con il personale scolastico)
- fasce di distanza kilometrica percorsa quotidianamente dalla sede di residenza o domicilio (se non coincidente con la residenza): da 30 a 50 km max € 500; da 51 a 70 km max € 700; oltre 71 km max € 1.000
- proporzionalità delle quote stabilite al punto precedente rispetto alla presenza in servizio e al monte ore di servizio per docenti part-time
- puntualità e rispetto degli impegni (regolare partecipazione ad incontri collegiali, rispetto dell'orario di servizio, precisione e cura nella puntuale redazione della documentazione, ecc.)
- disponibilità alla flessibilità per esigenze di servizio
- assenza di demerito (segnalazioni pervenute da famiglie e personale scolastico circa comportamenti non consoni al ruolo)

ATTIVITA' E PROGETTI DEL PERSONALE DOCENTE

Tenuto conto

- o delle esigenze legate all'attuazione del Piano dell'offerta formativa e agli obiettivi del PdM
- o delle deliberazioni assunte dal Collegio dei Docenti e delle relative disponibilità espresse dai docenti
- o del rispetto della compatibilità finanziaria

si prevede di incentivare le seguenti attività, a seguito di necessaria rendicontazione finale e convalida del DS.

(**N.B.**: Le cifre relative ad alcune attività si intendono comprensive di quota per la valorizzazione del merito, come specificato in dettaglio nella colonna "Quota aggiuntiva" e riportato nell'apposita sezione "Valorizzazione Merito")

TIPOLOGIA A	ADDETTI	Monte ore individuale	IMP.ORARIO	TOTALE ORE		IMPORTO UNITARIO	IMPORTO TOTALE FIS	QUOTA AGGIUNTIVA DA VALORIZZAZIONE DEL MERITO (parziale V1 pag.5)						TOTALE COMPLESSIVO
								ADDETTI	Monte ore individuale	IMP.ORARIO	TOTALE ORE	IMPORTO UNITARIO	IMPORTO TOTALE VALORIZZ.	
Secondo collaboratore del DS	1					€ 2.750,00	€ 2.750,00							
Referente - scuola secondaria	1					€ 1.100,00	€ 1.100,00	1				200,00 €	200,00 €	€ 1.300,00
Referente - sc.prim. S.Fedele (1)	1					€ 435,00	€ 435,00	1				265,00 €	265,00 €	€ 700,00
Referente - sc.prim. S.Fedele (2)	1					€ 300,00	€ 300,00							
Referente - sc.prim. Castiglione	1					€ 675,00	€ 675,00	1				175,00 €	175,00 €	€ 850,00
Referente - sc.primaria Lanzo	1					€ 480,00	€ 480,00	1				220,00 €	220,00 €	€ 700,00
Referente - sc.primaria Pellio	1					€ 530,00	€ 530,00	1				220,00 €	220,00 €	€ 750,00
Referente - sc.prim. Schignano	1					€ 400,00	€ 400,00	1				150,00 €	150,00 €	€ 550,00
Referente - sc.infanzia Cerano	1					€ 402,50	€ 402,50	1				197,50 €	197,50 €	€ 600,00
Referente - sc.infanzia Lanzo	1					€ 540,00	€ 540,00	1				110,00 €	110,00 €	€ 650,00
Referente - sc.infanzia S.Fedele	1					€ 575,00	€ 575,00	1				225,00 €	225,00 €	€ 800,00
Referente - sc. infan. Castiglione	1					€ 540,00	€ 540,00	1				110,00 €	110,00 €	€ 650,00
Referente - sc.infanzia Pellio	1					€ 575,00	€ 575,00	1				175,00 €	175,00 €	€ 750,00
Coordinatore pedag.co Infanzia	1					€ 285,00	€ 285,00							
Responsabile indirizzo Musicale	1					€ 480,00	€ 480,00	1				87,50 €	87,50 €	€ 567,50
Coordinatore dipartimenti disc.	6					€ 90,00	€ 540,00							
Coordinatori CdC 1^/2^ Sc. Sec.	7					€ 415,00	€ 2.905,00	7				35,00 €	245,00 €	€ 3.150,00
Coordinatori CdC 3^ Sc. Sec.	3					€ 500,00	€ 1.500,00	3				50,00 €	150,00 €	€ 1.650,00
Referente bullismo, cyberbullismo e legalità	1					€ 300,00	€ 300,00							
Team antibullismo e per l'emergenza	1					€ 100,00	€ 100,00							
Case Manager progetto INDACO	4					€ 250,00	€ 1.000,00							
Referenti Programma P.I.P.P.I.	3					€ 100,00	€ 300,00							
Referente Consiglio Com.le Rag.	1					€ 250,00	€ 250,00							
Tutor neoimmesso in ruolo	14					€ 150,00	€ 2.100,00	14				50,00 €	700,00 €	€ 2.800,00
Tutor tirocinante universitario	3					€ 130,00	€ 390,00	3				20,00 €	60,00 €	€ 450,00
Tutor tirocinante PCTO	2					€ 130,00	€ 260,00							
Nucleo interno valutazione	10	8	€ 19,25		80	€ 154,00	€ 1.540,00	10	2	19,25 €	20	38,50 €	385,00 €	€ 1.925,00
Commissione Orientamento Sec	7	4	€ 19,25		28	€ 77,00	€ 539,00							
Commissione Continuità/Accogl.	3	4	€ 19,25		12	€ 77,00	€ 231,00							
Team progettazione d'Istituto		100	€ 19,25			€ 1.925,00	€ 1.925,00							
Incarico stesura orario sc. Secon	2					€ 450,00	€ 900,00							
Incarico biblioteca scuole aderenti QLOUD	9					€ 100,00	€ 900,00							
Gestione dot. inform.Primaria Schignano/Pellio/Lanzo	3					€ 135,00	€ 405,00							
Gestione dotaz. inform. Primaria Castiglione	1					€ 200,00	€ 200,00							
Gestione dotaz. inform. Primaria S.Fedele	1					€ 200,00	€ 200,00							
Gestione dotazione informatica scuole Infanzia	5					€ 95,00	€ 475,00							
Gestione dotazione informatica Secondaria	1					€ 800,00	€ 800,00							

TIPOLOGIA A	ADDETTI	Monte ore individuale	IMP.ORARIO	TOTALE ORE		IMPORTO UNITARIO	IMPORTO TOTALE FIS	ADDETTI	Monte ore individuale	IMP.ORARIO	TOTALE ORE	IMPORTO UNITARIO	IMPORTO TOTALE VALORIZZ.	TOTALE COMPLESSIVO
GLI	31	2	€ 19,25		62	€ 38,50	€ 1.193,50							
Eventuali incontri, ulteriori a quelli di GLO, con Specialisti A.S.S.T. (ins.sostegno+1 doc. curricolare). I docenti della scuola Primaria utilizzano le riunioni del raccordo settimanale per un massimo di 6 ore all'anno; ai docenti di Infanzia e Secondaria viene riconosciuta un'ora per docente ad incontro per un massimo di 2 incontri. La partecipazione è consentita previa autorizzazione del DS		10	€ 19,25		10	€ 192,50	€ 192,50							
Gestione sito	1					€ 1.000,00	€ 1.000,00	1				350,00 €	350,00 €	€ 1.350,00
Animatore digitale (salvo fin.ti)	1					€ 400,00	€ 400,00	1				100,00 €	100,00 €	€ 500,00
Team Innovazione	3					€ 350,00	€ 1.050,00	3				87,50 €	262,50 €	€ 1.312,50
Commissione elettorale	2					€ 100,00	€ 200,00							
Formazione d'Istituto eccedente Piano annuale attività (come da criteri indicati a destra)							€ 5.064,00	Compenso da attribuire, fino ad esaurimento delle risorse, al personale che partecipi a più iniziative di formazione promosse dall'Istituto (eccedenti le ore già previste nel Piano annuale delle attività): fino a 5 ore eccedenti 25 €; fino a 10 ore eccedenti 50 €; fino a 20 ore eccedenti 80 €; fino a 30 ore eccedenti 110 €; oltre 30 ore eccedenti 140 €. In caso di economie, sarà valutata la possibilità di riconoscere, in misura forfettaria, ore di formazione svolte esternamente, che superino le 10 ore, regolarmente documentate con attestato di partecipazione, **ad esclusione dei corsi ex D.Lgs. 81/2008 o finalizzati al conseguimento di titoli di studio/abilitazioni/specializzazioni/cfu necessari per neoimmessi in ruolo o titoli utili per la progressione di carriera**.						
Sezione PROGETTI a.s. 2024/2025 N.B. La quota per i progetti potrà essere incrementata alla ricezione dei fondi per il diritto allo studio da parte delle Amministrazioni Comunali														
Stesura e gestione progetti (quota per plesso)	11		€ 92,25				€ 1.014,75							
Referente programma LIFESKILLS	1					€ 450,00	€ 450,00							
Attuazione progetti per alunni sospesi (con obbligo di frequen.)		15	€ 38,50				€ 577,50							
Progetti Scuola Infanzia		50	€ 38,50	50		€ 1.925,00	€ 1.925,00							
Progetti Scuola Primaria		100	€ 38,50	100		€ 3.850,00	€ 3.850,00							
Progetti Scuola Secondaria		20	€ 38,50	20		€ 770,00	€ 770,00							
Progetti Inclusione Inf/Prim (ex FPI)		40	€ 38,50	40		€ 1.540,00	€ 1.540,00							
Istruzione domiciliare	1	15	€ 38,50	15		€ 577,50	€ 577,50							
TOTALE A (ATTIVITA' e PROGETTI)						€ 25.139,00	**€ 47.632,25**					**TOTALE V1**	**€ 4.387,50**	**€ 52.019,75**
														TOTALE A+V1

Dettaglio distribuzione quota valorizzazione del merito								
Già indicato per il parziale V1 a pag. 4a/b e per il parziale V2 a pag.7						TOTALE	10.106,26	
TIPOLOGIA V (valorizzazione)	ADDETTI	Monte ore individule	IMP.ORARIO	TOTALE ORE		IMPORTO UNITARIO	IMPORTO TOTALE	
Referente - Scuola secondaria	1					€ 200,00	€ 200,00	
Referente - sc.primaria S.Fedele (1)	1					€ 265,00	€ 265,00	
Referente - sc.primaria Castiglione	1					€ 175,00	€ 175,00	
Referente - sc.primaria Lanzo	1					€ 220,00	€ 220,00	
Referente - sc.primaria Pellio	1					€ 220,00	€ 220,00	
Referente - sc.primaria Schignano	1					€ 150,00	€ 150,00	
Referente - sc.infanzia Cerano	1					€ 197,50	€ 197,50	
Referente - sc.infanzia Lanzo	1					€ 110,00	€ 110,00	
Referente - sc.infanzia S.Fedele	1					€ 225,00	€ 225,00	
Referente - sc. infanzia Castiglione	1					€ 110,00	€ 110,00	
Referente - sc.infanzia Pellio	1					€ 175,00	€ 175,00	
Responsabile sezione indirizzo musicale	1					€ 87,50	€ 87,50	
Coordinatori CdC 1^/2^ Sc. Secondaria	7					€ 35,00	€ 245,00	
Coordinatori CdC 3^ Sc. Secondaria	3					€ 50,00	€ 150,00	
Animatore digitale	1					€ 100,00	€ 100,00	
Tutor neoimmesso in ruolo	14					€ 50,00	€ 700,00	
Tutor tirocinante universitario	3					€ 20,00	€ 60,00	
Nucleo interno valutazione	10					€ 38,50	€ 385,00	
Gestione sito	1					€ 350,00	€ 350,00	
Team Innovazione	3					€ 87,50	€ 262,50	
						TOTALE parziale V1	**€ 4.387,50**	Già aggiunto in "Attività e progetti personale docente"
F.S. PTOF/RAV/PDM/RENDICONTAZ. SOC.	2					€ 200,00	€ 400,00	
F.S. Gestione azioni alunni con BES	1					€ 700,00	€ 700,00	
F.S. Inclusione/Salute/Legalità/Ambiente	1					€ 200,00	€ 200,00	
F.S. Progettazione PN/PNRR/Formazione Doc.	1					€ 200,00	€ 200,00	
F.S. Orientamento	1					€ 200,00	€ 200,00	
F.S. Coordinamento scuole inf./continuità	1					€ 100,00	€ 100,00	
						TOTALE parziale V2	**€ 1.800,00**	Già aggiunto in "Funzioni Strumentali"

TIPOLOGIA V (valorizzazione)	ADDETTI	Monte ore individule	IMP.ORARIO	TOTALE ORE		IMPORTO UNITARIO	IMPORTO TOTALE	
VOCI AGGIUNTIVE								
Impegno organo collegiale d'Istituto	8					€ 100,00	€ 800,00	
Impegno CdV	3					€ 200,00	€ 600,00	
Contributo al miglioramento dell'offerta formativa: organizzazione e partecipazione a iniziative di fundraising in giorni festivi, impegno extrascolastico per organizzazione eventi d'Istituto, realizzazione progetti specifici ed esperienze didattiche innovative e qualificanti con ricaduta trasversale su alunni dell'Istituto, partecipazione a concorsi per alunni con esito positivo							€ 2.318,76	Fino ad un massimo di € 200 procapite
Sostituzione DS Presidente Esami fine ciclo							€ 200,00	
						TOTALE parziale V3	**€ 3.918,76**	
						TOTALE V	**€ 10.106,26**	

TIPOLOGIA A2 - VIAGGI D'ISTRUZIONE

Riguardo alle visite d'istruzione il compenso viene determinato come segue, calcolando un evento per classe:
- per le visite d'istruzione di 1 giorno che superino l'orario scolastico giornaliero degli alunni, è previsto un compenso di € 30,00 per ogni docente accompagnatore (rapporto 1 a 15)
- per le visite d'istruzione di più giorni è previsto un compenso di € 60,00 al giorno per ogni docente accompagnatore (rapporto 1 a 15), salvo Erasmus+ già incluso in soggiorno all'estero.

In presenza di economie, sarà valutata la possibilità di riconoscere una seconda uscita per classe.

TOTALE A2	**€**	**3.541,00**

TOTALI	**A**	**€**	**47.632,25**	
	V (valorizzazione)	**€**	**10.106,26**	
	A2	**€**	**3.541,00**	
	Fondo di riserva	**€**	**1,12**	
	Totale Docenti	**€**	**61.280,63**	

AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO (art.2 c.2 CCNL 7/8/2014)

	avanzo a.s. 23/24	a. s. 2024/2025	Totale
Fondi per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ -	€ -	**€ -**
		Lordo Stato	**€ -**

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI (art.30 CCNL 29/11/2007)

	avanzo a.s. 23/24	a. s. 2024/2025	Totale
Fondi per le ore eccedenti - da cui detrarre ora eccedente settimanale per Oboe - per Inf. e Prim. solo in caso di indisponibilità potenziato/impossibilità flessibilità interna	€ 2.890,78	€ 2.673,28	**€ 5.564,06**
		Lordo stato	**€ 7.383,51**

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

	avanzo a.s. 23/24	a. s. 2024/2025	Totale
Fondi attività complementari ed. fisica	€ 642,89	€ 640,84	**€ 1.283,73**
		Lordo stato	**€ 1.703,51**

FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF

Fondi a.s. 2024/2025	**4.073,62 €**
Rimanenza anno precedente	**659,20**
Quota da valorizzazione merito (parziale V2)	**1.800,00 €**
TOTALE	**€ 6.532,82**

Area di intervento	Docenti	Importo	
GESTIONE PTOF/RAV/PdM/Rendicontazione Sociale	2	**€ 1.200,00**	di cui € 800 FIS + € 400 valor.ne merito
GESTIONE AZIONI PER ALUNNI CON BES	1	**€ 1.500,00**	di cui € 800 FIS + € 700 valor.ne merito
INCLUSIONE ALUNNI STRANIERI, EDUCAZIONE ALLA SALUTE, ALLA LEGALITA' E ALL'AMBIENTE	1	**€ 1.000,00**	di cui € 800 FIS + € 200 valor.ne merito
GESTIONE PROGETTAZIONE PN/PNRR, AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE	1	**€ 1.000,00**	di cui € 800 FIS + € 200 valor.ne merito
ORIENTAMENTO	1	**€ 1.000,00**	di cui € 800 FIS + € 200 valor.ne merito
COORDINAMENTO SCUOLE DELL'INFANZIA/CONTINUITA'	1	**€ 832,82**	di cui € 732,82 FIS + € 100 valor.ne merito
TOTALE		**€ 6.532,82**	

Attività retribuite del Personale ATA (Gli importi sono comprensivi di quota Bonus) COLLABORATORI SCOLASTICI							
TOTALE ATA: € 18.130,29 (di cui 14.462,70 FIS e 3.667,59 Valorizzazione)							
	N. ADDETTI	**MONTE ORE**	**Totale Ore**	**IMPORTO ORARIO o IMPORTO UNITARIO**	**IMPORTO LORDO**	**IMPORTO LORDO COMPLESSIVO**	
Intensificazione per sostituzioni interne							
Collaboratori Scolastici (eccetto plesso di Schignano, con un solo cs)	21			€ 13,75		**€ 821,68**	**°vedi nota**
Sostituzione colleghi assenti in altre sedi	da rendicontare come intensificazione				intensificazione pari a 1 ora per ogni spostamento		
Collaboratori Scolastici altre sedi			40	€ 13,75	€ 550,00	**€ 550,00**	
Piccola manutenzione (per tutto il personale)	da rendicontare specificando l'attività svolta e la durata*						
Sc. infanzia - primaria - Secondaria			40	€ 13,75	€ 550,00	**€ 550,00**	Di cui **521,08 €** imputati alla valorizzazione del merito
Intensificazione Attività	**200 c.**						
Scuola Secondaria Primo Grado	5			€ 200,00	€ 1.000,00		
	1				€ 50,00		
Sc. Primaria Castiglione	1				€ 200,00		
	1				€ 200,00		
Sc. Primaria Lanzo	1				€ 200,00		
	1				€ 50,00		
	1				€ 150,00		
Sc. Primaria Pellio	1				€ 200,00		
	1				€ 50,00		
Sc. Primaria San Fedele	1				€ 150,00		
	1				€ 200,00		
Sc. Primaria Schignano	1				€ 200,00		
Sc. Infanzia Cerano	1				€ 200,00		
	1				€ 50,00		
Sc. Infanzia Lanzo	1				€ 200,00		
	1				€ 150,00		
Sc. Infanzia Pellio	1				€ 200,00		
	1				€ 150,00		
Sc. Infanzia San Fedele	2			€ 200,00	€ 400,00		
Sez. Infanzia Castiglione	1				€ 200,00		
	1				€ 200,00		
						€ 4.400,00	
Per Attività varie							
Sc. Sec. I grado (più ore att. Didatt.)	5			70,00 cad.	€ 350,00		
Sc. Sec. I grado (più ore att. Didatt.)	1				€ 40,00		
Turno spezzato 1v/sett.	5			70,00 cad.	€ 350,00		gg. 1 rec.
Turno spezzato 2v/sett.	1			100,00 cad.	€ 100,00		gg. 2 rec.
Turno spezzato 3v/sett.	1				€ 125,00		gg. 3 rec.
						€ 965,00	Quota imputata alla valorizzazione del merito
Servizio annuale su TUTTI i plessi	1					**€ 500,00**	
Servizio su 2 plessi COMUNI DIVERSI	1					**€ 250,00**	
Servizio su 2 plessi STESSO COMUNE	3				100,00 cad.	**€ 300,00**	
	1					**€ 50,00**	
Servizio su tutti i plessi all'occorrenza, e flessibilità oraria quotidiana, senza preavviso (effettivamente prestate e proporzionalmente ai colleghi)	5				fino a € 200 cad.	**€ 1.000,00**	Quota imputata alla valorizzazione del merito

	N. ADDETTI	MONTE ORE	Totale Ore	IMPORTO ORARIO o IMPORTO UNITARIO	IMPORTO LORDO	IMPORTO LORDO COMPLESSIVO	
Disponibilità servizio al sabato					fino a 2h 40€/fino a 5h 80€	**€ 500,00**	
Intensificazione per situazione di lavoro imprevisto per eventi straordinari/neve	da rendicontare*				su specifica autorizzaz. del DSGA		
Scuola Secondaria			24	€ 13,75	€ 330,00		
Altri plessi			40	€ 13,75	€ 550,00		
						€ 880,00	
Impegno organo collegiale d'Istituto					€ 100 cad.	**€ 200,00**	Quota imputata alla valorizzazione del merito
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI						**€ 10.966,68**	Di cui **2686,08 €** imputati alla valorizzazione del merito
TOTALE C						**€ 10.966,68**	

° In caso di sostituzione, durante il proprio orario di lavoro, di colleghi assenti e non sostituiti, sarà riconosciuta una cifra pari a € 6,80 per ogni giorno di sostituzione nei plessi in cui sostituisce 1 solo cs e €3,40 nei plessi in cui sostituisce più di 1 cs (per un massimo di 3 unità). Per la Scuola Secondaria di I grado tale incentivo sarà applicato solo in caso di contemporanea assenza di almeno due collaboratori, considerato che al plesso è già stato assegnato un organico potenziato, tenendo statisticamente conto della frequenza delle assenze del personale ausiliario.

°°In caso di sostituzione, oltre il proprio orario di lavoro, di colleghi assenti, con conseguente prestazione lavorativa straordinaria effettivamente svolta, *in quanto autorizzate, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite* (art.54 c.3 CCNL Scuola).
Se il dipendente, per esigenze di servizio e previe disposizioni impartite, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica o educativa. Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica (art.54 c.4 CCNL Scuola).
Superato il budget disponibile, si procederà a recupero che sarà da effettuare in accordo con il DSGA nei periodi di sospensione dell'attività didattica.

Il lavoro straordinario, preventivamente autorizzato dal DSGA, e prestato per esigenze di servizio non già previste nel Piano annuale delle attività (ad es. colloqui scuola-famiglia aggiuntivi, corsi di formazione, riunioni collegiali non programmate, attività progettuali inerenti il PTOF, presidio degli edifici per lavori/manutenzione ecc.), potrà essere recuperato nelle modalità di cui sopra, previa richiesta inoltrata tramite Segreteria digitale e formale accettazione, a seguito della verifica di garanzia di non interruzione del servizio scolastico.

Attività retribuite del Personale ATA (Gli importi sono comprensivi di quota Bonus) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI TOTALE ATA: € 18.130,29 (di cui 14.462,70 FIS e 3.667,59 Valorizzazione)	N. ADDETTI	MONTE ORE	Totale Ore	IMPORTO ORARIO	IMPORTO LORDO	IMPORTO LORDO COMPLESSIVO		
Per Attività di Turnazione/sostituzione	1				€ 300,00		Libera	
	1				€ 200,00		Anna	
	1				€ 400,00		Isa	
	1				€ 250,00		Monica	
						€ 1.150,00		
Inserimento dati (dichiarazione dei servizi-ricostruzioni carriera- cessazioni dal servizio - Passweb)	1				€ 400,00		Isa	
	1				€ 300,00		Libera	
	1				€ 200,00		Monica	
						€ 900,00		
Intensificazione lavoro per Registro Elettronico Web Alunni, Famiglie e docenti	1				€ 200,00		Anna	
						€ 200,00		
Intensificazione Lavoro per esigenze particolari ed impreviste - Segreteria Digitale - Monitoraggi e Rilevazioni - Reperibilità per emergenza	4				€ 300,00		Tutte	
						€ 1.200,00		
Coordinamento tra aree, tutoraggio colleghi	1				€ 900,00		Isa	
Supporto formativo colleghi e affiancamento AT	1				€ 150,00		Libera	
						€ 1.050,00		
Incarico gestione rapporti con enti esterni per alunni con disabilità	1				€ 150,00		Anna	
	1				€ 150,00		Monica	
						€ 300,00		
Varie								
Coordinamento aggiornamenti da DPO/Adempimenti prove INVALSI	1				€ 250,00		Anna	
Reperibilità per emergenza	a rendicontazione				€ 152,11		Tutte	Quota imputata alla valorizzazione del merito
Gestione pratiche assicurative e infortuni	1				€ 250,00		Libera	
	1				€ 190,00		Monica	
Gestione rilevazione scioperi	1				€ 160,00		Libera	
						€ 1.002,11		
Commissione Elettorale	1				€ 60,00	€ 60,00	Anna	
Economie DSGA 23/24			29,60	€ 15,95	€ 472,10	€ 472,10	Tutte	
Ore eccedenti			52	€ 15,95	€ 829,40	€ 829,40	Tutte	Quota imputata alla valorizzazione del merito
						€ 7.163,61		Di cui **981,51 €** imputati alla valorizzazione del merito
TOTALE D						€ 7.163,61		

INCARICHI SPECIFICI ART. 47 DEL CCNL 29.11.2007 COLLABORATORI SCOLASTICI - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					
Fondi a.s. 2024/2025		**3.319,14 €**			
Rimanenze precedenti		**115,00 €**			
				Totale	**3.434,14 €**

COLLABORATORI SCOLASTICI					
		N. ADDETTI	**IMPORTO UNITARIO**	**IMPORTO LORDO**	**IMPORTO LORDO COMPLESSIVO**
Assistenza alla persona					
Sc. Infanzia Castiglione		1	€ 75,00	€ 75,00	
		1	€ 75,00	€ 75,00	
Sc. Infanzia Cerano		1	€ 90,00	€ 90,00	
		1	€ 49,14	€ 49,14	
Sc. Infanzia Lanzo		1	€ 80,00	€ 80,00	
		1	€ 70,00	€ 70,00	
Sc. Infanzia Pellio		1	€ 95,00	€ 95,00	
		1	€ 65,00	€ 65,00	
Sc. Infanzia San Fedele		1	€ 90,00	€ 90,00	
		1	€ 90,00	€ 90,00	
					€ 779,14
Assistenza Alunni disabili	**n. alunni**				
Sc. Infanzia Lanzo	1	1	€ 30,00	€ 30,00	
		1	€ 20,00	€ 20,00	
Sc. Infanzia Castiglione	3	2	€ 80,00	€ 160,00	
Sc. Infanzia San Fedele	4	2	€ 120,00	€ 240,00	
Sc. Primaria Castiglione	2	2	€ 25,00	€ 50,00	
Sc. Primaria Lanzo	4	1	€ 30,00	€ 30,00	
		1	€ 60,00	€ 60,00	
Sc. Primaria Pellio	6	1	€ 85,00	€ 85,00	
		1	€ 45,00	€ 45,00	
Sc. Primaria San Fedele	6	1	€ 55,00	€ 55,00	
		1	€ 75,00	€ 75,00	
Sc. Primaria Schignano	1	1	€ 25,00	€ 25,00	
Sc. Secondaria San Fedele	21	4	€ 95,00	€ 380,00	
		1	€ 55,00	€ 55,00	
		1	€ 25,00	€ 25,00	
					€ 1.335,00
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI					**€ 2.114,14**

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
Gestione area Privacy alunni - Supporto al personale sulla Segret. Digitale - Adempimenti connessi alla gestione di eventuali casi di emergenza sanitaria	1	**€**	**640,00**
Supporto organizzativo sostituz.docenti scuola Secondaria I grado	1	**€**	**340,00**
Supporto organizzativo corsi sicurezza	1	**€**	**340,00**
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		**€**	**1.320,00**

TOTALE PERSONALE ATA		**€**	**3.434,14**
	Rimanenza	€	-

RIEPILOGO GENERALE			
Le economie del fondo non utilizzate negli articoli precedenti confluiranno nei residui per l'anno scolastico successivo, salvo essere utilizzate per retribuire eventuali ore eccedenti o attività aggiuntive prestate dal personale docente e/o ATA (come specificato nelle "Conclusioni") e/o non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU.			
TOTALI	**C**	**€ 10.966,68**	
	D	**€ 7.163,61**	
	TOTALE PERSONALE ATA	**€ 18.130,29**	

TOTALI GENERALI FONDO	PREVISTI	IMPEGNATI	AVANZO
DOCENTI	**€ 61.280,63**	**€ 61.280,63**	0,00
ATA	**€ 18.130,29**	**€ 18.130,29**	0,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE	**€ 79.410,92**	**€ 79.410,92**	0,00

CONCLUSIONE - LIQUIDAZIONE DEGLI IMPORTI

Gli importi relativi al Fondo dell'istituzione scolastica e agli incarichi specifici saranno corrisposti a seguito di apposita rendicontazione a cura degli interessati e della conseguente effettuazione di una valutazione dell'attività svolta, da parte del Dirigente Scolastico, sentito il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi. Per quanto concerne le quote previste nella sezione "Valorizzazione merito docenti - Voci aggiuntive", i compensi saranno assegnati sulla base delle priorità individuate per far fronte a situazioni particolari delle classi e della ricaduta trasversale sul maggior numero di alunni dell'Istituto. In caso di assenze prolungate e/o reiterate del personale incaricato per ciascuna voce di spesa, le quote previste verranno ridotte in proporzione alle assenze e saranno erogate a chi subentrerà nell'incarico. Qualora venissero assegnate ulteriori risorse all'Istituto o, a consuntivo, in presenza di economie, potranno essere aggiunti compensi/incrementati i compensi per le attività già programmate, secondo le seguenti priorità, previo confronto con RSU e OO.SS.:

○ **Docenti** (fino a 10 ore pro-capite): svolgimento di ore eccedenti non recuperabili in corso d'anno - eventuale sostituzione DS presidenza Esami di Stato - ore di insegnamento extracurricolari per corsi di recupero - flessibilità oraria per sostituzione di colleghi assenti (almeno 5 giorni durante l'a.s.) - svolgimento attività CLIL documentate - realizzazione di materiale e documentazione condivisa con i colleghi di Istituto/plesso e/o con le famiglie.

○ **Personale ATA:**

- Collaboratori (fino a 10 ore pro-capite): situazioni di lavoro imprevisto - flessibilità sede di servizio - sostituzione colleghi in altri plessi - intensificazione attività.
- Assistenti amministrativi: retribuzione ore eccedenti il servizio - maggior carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti o formazione colleghi annuali.
- Incarichi specifici: Situazioni di lavoro imprevisto (AA); Assistenza alunni disabili (CS).